



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОСИНО-ПЕТРОВСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

№ _____

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лосино-Петровский в новой редакции

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Лосино-Петровский сферы культуры (далее – Положение) в новой редакции (приложение).

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Лосино-Петровский сферы культуры в новой редакции»;

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 30.05.2013 № 184 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Лосино-Петровский сферы культуры»;

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 25.04.2014 № 223 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 30.04.2014 № 234 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 04.09.2014 № 471 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 24.09.2014 № 509 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 24.09.2014 № 512 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;
- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 01.10.2014 № 522 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;
- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 29.08.2016 № 472 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;
- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 02.02.2017 № 53 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;
- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 20.09.2017 № 667 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;
- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 27.12.2017 № 921 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;
- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 23.08.2018 № 663 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;
- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 21.10.2019 № 1411 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;
- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 25.10.2019 № 1433 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150»;
- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 10.08.2020 № 736 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 15.05.2013 № 150».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

4. Опубликовать настоящее постановление в еженедельной общественно-политической газете «Городские вести» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Лосино-Петровский в сети Интернет.

Глава городского округа

И.Ю. Курданин

Исполнитель: Е.О. Мышилова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры
городского округа Лосино-Петровский

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лосино-Петровский (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лосино-Петровский (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (домов культуры, домов народного творчества и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры городского округа Лосино-Петровский, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений городского округа Лосино-Петровский устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

3. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

4. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, устанавливается в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

6. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

7. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;
- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;
- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;
- работникам учреждений культуры, отнесенных к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации - на 50 процентов;
- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - на 25 процентов.

В случае когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

9. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

10. Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 до 12% должностного оклада (тарифной ставки); доплата за работу в ночное время производится в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры, устанавливается доплата в размере 45 процентов должностного оклада (тарифной ставки), доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры, находящихся в сельской местности, устанавливается в размере 57 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения.

11. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры на должностях, указанных в приложениях 1, 2 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет - 25%
- свыше 5 лет - 30%

работникам других учреждений:

- от 1 года до 5 лет - 10%
- от 5 лет до 10 лет - 15%
- от 10 лет до 25 лет - 25%
- выше 25 лет - 30%

12. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренные пунктом 2 настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренных для государственных учреждений Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

13. При планировании фонда оплаты труда учреждениям предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения, исчисленного на 1 января планируемого года.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных средств на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

14. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работника учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения.

Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера производятся за счет бюджетных средств, в пределах фонда оплаты труда, и средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, в порядке, установленном учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

15. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о порядке премирования руководителей с учетом показателей результатов деятельности учреждений.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается структурным подразделением администрации городского округа Лосино-Петровский, курирующего сферу культуры.

16. Размер стимулирующих выплат по итогам работы за квартал, год и разовых стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается учреждениями самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение.

17. Руководителям и творческим работникам учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

18. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров организации устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4.

19. Глава городского округа Лосино-Петровский заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

20. Руководитель организации заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками организации, предусматривающий

конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Приложение 1
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей и специалистов библиотек, музеев городского округа Лосино-Петровский

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители							
Директор (заведующий)	41200-45340	29981-33651	27793-32623	25647-28214	23819-26206	22377-24619	19527-22977
Заведующие отделами по основной деятельности	30553-33596	28214-31043	26206-28828	26206-28828	24619-27069	22977-25282	20935-23025
Специалисты							
Библиотекарь, библиограф ведущий	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
без категории	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849
Хранитель фондов	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017
Служащие							
Контролеры билетов	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807

Примечания:

1. В штаты библиотек, музеев могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

первой категории второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Методист ведущий	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
без категории	15849-17430	15849-17430	15849-17430	15849-17430	15849-17430	15849-17430
Редактор первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17430	15849-17430	15849-17430	15849-17430	15849-17430	15849-17430
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Культурные организаторы первой категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Приложение 3
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов,
служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых
в муниципальных учреждениях культуры городского
округа Лосино-Петровский

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий хозяйством	8395-9657
Специалисты	
Старший администратор	12137-13345
Администратор	9768-12174
Бухгалтер: ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	10044-12174
без категории	9768-10754
Документовед ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	11066-13345
без категории	10044-11040
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	8772-10759
Механик:	
ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	11066-13345
без категории	10044-11040
Программист: ведущий	17188-20179
первой категории	14617-17649
второй категории	12137-14670
без категории	10044-12174
Художник: ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	11066-13345
без категории	10044-11040
Экономист: ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670

второй категории	11066-13345
без категории	10044-11040
Юрисконсульт: ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	11066-13345
без категории	10044-11040
Юрисконсульт: ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	11066-13345
без категории	10044-11040
Специалист по кадрам	9768-13345
Инженер (всех специальностей) ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	11066-13345
без категории	10044-11040
Технические исполнители:	
Делопроизводитель	8395-9227
Кассир (включая старшего)	8395-9657
Секретарь	8395-9227

Приложение 4
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки
по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений сферы культуры
городского округа Лосино-Петровский

(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8024	8427	8809	9810	10081	11109	12195	13393	14681	16129	17269

ПЕРЕЧЕНЬ
высококвалифицированных рабочих, занятых на важных
и ответственных работах в учреждениях культуры

№ п/п	Наименование профессий	Разряд ЕТС
1	Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.	9-10
2	Водители: - автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; - автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.	9-10
3	Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.,9-10	
4	Гример-пастижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов	9-10
5	Застройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам	9-10
6	Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок	9
7	Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения	9
8	Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек	9
9	Реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей	9-10
10	Реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов	9-10
11	Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород	9
12	Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни	9-10
13	Шапитмейстер, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов	9
14	Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов	9
15	Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами	9
16	Таксидермист	9

Примечания:

1. Тарифные ставки 9-10 разрядов устанавливаются рабочим, имеющим 6 разряд и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим оплата труда, исходя из 9-10 разрядов тарифной ставки, может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

3. В учреждениях культуры могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 разрядов тарифной ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

Приложение 6
к Положению

Раздел 1. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА,
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПАРКИ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений
культуры клубного типа к группам по оплате
труда руководителей

Таблица 1

ПЕРЕЧЕНЬ
основных объемных показателей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2.	Количество формирований, имеющих звание "Народный (образцовый)", лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов	1 объект	1 балл
9.	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла
11.	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	За каждый музей, выставочный зал	До 10 баллов, но не более 20 суммарно
12.	Наличие оборудованных студий, мастерских, костюмерных	1 студия, мастерская	До 10 баллов, но не более 20 суммарно
13.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный год	1 пособие	3 балла
14.	Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности)	За каждые 10 тысяч рублей	5 баллов

Примечание:

К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа и муниципальных парков культуры и отдыха

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

№ п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городских округах, городских поселениях, центральные клубные учреждения	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в сельских поселениях	71-90	46-70	31-45	20-30	

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей муниципальных парков культуры и отдыха

№ п/п	Объемные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1	Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов	Свыше 30	21-30	10-20	1-9	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2	Количество действующих досуговых объектов	Свыше 30	21-30	10-20	1-9	

3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).

3.2. В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

Раздел 2. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБЩЕДОСТУПНЫЕ БИБЛИОТЕКИ

1. Объемные показатели отнесения общедоступных муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

Группы по оплате труда руководителей централизованных библиотечных систем (ЦБС) и межпоселенческих централизованных библиотечных систем

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 50	Свыше 1000
II	От 30 до 50	От 600 до 1000
III	От 10 до 30	От 200 до 600
IV	От 5 до 10	От 100 до 200
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 100

Таблица 5

**Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек,
не входящих в состав централизованных библиотечных систем**

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 10	Свыше 200
II	От 5 до 10	От 100 до 200
III	От 3 до 5	От 60 до 100
IV	От 1 до 3	От 20 до 60
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 20

**2. Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам
по оплате труда руководителей**

2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК федерального государственного статистического наблюдения).

2.2. Отнесение центральных библиотек, в том числе опорных библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемента для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.

**Раздел 3. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ МУЗЕИ, (МУЗЕИ-УСАДЬБЫ),
И ДРУГИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ МУЗЕЙНОГО ТИПА**

**1. Объемные показатели отнесения муниципальных музеев и других учреждений
музейного типа к группам по оплате труда руководителей**

1.1. Муниципальные музеи и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 6

Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс.ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
I	Свыше 30	Свыше 25
II	От 20 до 30	От 20 до 25
III	От 10 до 20	От 15 до 20
IV	От 5 до 10	От 10 до 15
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 10
Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи, картинные галереи		
I	Свыше 20	Свыше 10
II	От 15 до 20	От 5 до 10

III	От 10 до 15	От 2 до 5
IV	От 5 до 10	От 1 до 2
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 1
Литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа		
I	Свыше 10	Свыше 10
II	От 5 до 10	От 6 до 10
III	От 2 до 5	От 3 до 6
IV	От 1 до 2	От 1 до 2
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 1

1.2. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 8-НК федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

Раздел 4. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОГО ИСКУССТВА (КОНЦЕРТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, МУЗЫКАЛЬНЫЕ И ТАНЦЕВАЛЬНЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ И Т.П.)

1. Муниципальные концертные организации и самостоятельные коллективы

1.1. Муниципальные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 7

Группы по оплате труда руководителей муниципальных театров

Группа по оплате труда	Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц)	Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) за год (тыс. чел.)
I	Свыше 60	Свыше 20
II	Менее 60	Менее 20

1.2. Группы по оплате труда руководителей музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 12-НК федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. Концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, имеющие звание "Академический" или лауреата международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой по оплате труда.