



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОСИНО-ПЕТРОВСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

№ _____

Об организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2020 году

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях создания условий для гражданского становления, социальной адаптации и интеграции в экономическую жизнь современного общества молодежи городского округа Лосино-Петровский, практического использования социального и трудового потенциала молодежи в интересах городского округа Лосино-Петровский, в рамках реализации молодежной политики на территории городского округа Лосино-Петровский, постановляю:

1. Утвердить:

1.1. Положение об организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2020 году (приложение № 1).

1.2. Форму Договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2020 году (приложение № 2).

2. Управлению социальной сферы администрации городского округа Лосино-Петровский (Тропанец В.В.) осуществлять координацию работы по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2020 году.

3. Учреждениям городского округа Лосино-Петровский заключить с муниципальным бюджетным учреждением «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-

Петровский Московской области договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2020 году.

4. Муниципальному бюджетному учреждению «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области (А.А. Кармишиной):

4.1. Увеличить штатную численность муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области на 26,5 штатных единиц с 01.06.2020 по 31.12.2020 на время работы несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время городского округа Лосино-Петровский в 2020 году в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2. Организовать прием заявлений и заключение трудовых договоров для временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Муниципальному казенному учреждению «Централизованная бухгалтерия городского округа Лосино-Петровский» (Ю.А. Москалевой) обеспечить своевременную оплату по документам, предоставляемым муниципальным бюджетным учреждением «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области.

6. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2020 года.

7. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Лосино-Петровский М.Н. Полякову.

8. Опубликовать данное постановление в еженедельной общественно-политической газете «Городские вести» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Лосино-Петровский в сети Интернет.

Глава городского округа

И.Ю. Курданин

Исполнитель: К.Ю. Филиппова

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2020 году

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Организация трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ (далее – несовершеннолетние работники) – предоставление рабочих мест молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, добровольно изъявившей желание участвовать в социально-значимой деятельности в период летних каникул и в свободное от учебы время.

1.2. Настоящее положение регулирует условия создания и организации трудовой деятельности несовершеннолетних работников.

1.3. Трудоустройство несовершеннолетних работников осуществляется в летний период с 01 июня по 31 августа 2020 года (период летних каникул). Трудоустройство несовершеннолетних граждан может быть продлено до 31.12.2020 в случае, если средства субсидии не будут израсходованы в указанный период.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ**

2.1. Цели трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних работников в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2020 году:

- обеспечение поддержки несовершеннолетних работников в сфере труда и трудоустройства, практического использования социального и трудового потенциала молодежи в интересах городского округа Лосино-Петровский путем включения их в социально значимую и полезную деятельность;

- развитие трудовой мотивации у несовершеннолетних работников при поддержке институтов муниципальной власти.

2.2. Задачи трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время:

- организация временной трудовой деятельности несовершеннолетних работников в рамках подпрограммы «Молодежь Подмосковья» муниципальной программы городского округа Лосино-Петровский «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики»

- приобщение молодежи к труду посредством участия их в благоустройстве объектов городского округа Лосино-Петровский;

- популяризация рабочих профессий в городском округе Лосино-Петровский;

- приобретение молодыми людьми навыков трудовой и управленческой деятельности.

3. ПРАВОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕСОВЕРШЕНОЛЕТНИХ

Правовой основой организации деятельности несовершеннолетних работников являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16.09.1992 № 1075 «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.08.2014 № 1618-р «Об утверждении Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.12.2015 № 2570-р «О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Закон Московской области от 01.12.2003 № 155/2003-ОЗ «О государственной молодежной политике в Московской области»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- СанПиН 2.4.6.2553-09, утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 № 58;
- Подпрограмма «Молодежь Подмосковья» муниципальной программы городского округа Лосино-Петровский «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики», утвержденная постановлением администрации городского округа Лосино-Петровский от 12.11.2019 № 1519.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕСОВЕРШЕНОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Трудоустройство несовершеннолетних работников проводится на базе муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области».

4.2. Координацию деятельности несовершеннолетних работников осуществляет Управление социальной сферы администрации городского округа Лосино-Петровский.

4.3. Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области осуществляет организацию приема необходимого пакета документов для временного трудоустройства

несовершеннолетних работников, заключение срочных трудовых договоров и оформление трудовых книжек.

4.4. Прием на работу несовершеннолетних работников оформляется приказом о приеме на работу муниципальным бюджетным учреждением «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области.

4.5. Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области организует трудовую деятельность несовершеннолетних работников на основании Договоров о совместной деятельности по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2020 году, заключенных с учреждениями и организациями городского округа Лосино-Петровский.

4.6. Организация работ, выполняемых несовершеннолетними работниками, должна осуществляться с соблюдением требований охраны труда, применяемой для выполняемых видов работ.

4.7. Несовершеннолетние работники обеспечиваются спецодеждой и инвентарем.

4.8. Продолжительность еженедельной работы не может превышать: для работников в возрасте до 16 лет – 24 часов, от 16 до 18 лет – 35 часов, для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте до 16 лет – 12 часов, от 16 до 18 лет – 17 часов.

4.9. Оплату труда несовершеннолетнего работника осуществляет муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основании трудового договора, заключенного с несовершеннолетним работником, табеля учета рабочего времени за счет средств бюджета городского округа Лосино-Петровский.

5. НЕСОВЕРШЕНОЛЕТНИЕ РАБОТНИКИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. Несовершеннолетние работники – это граждане РФ в возрасте от 14 до 18 лет, зарегистрированные на территории городского округа Лосино-Петровский и добровольно изъявившие желание в период летних каникул и в свободное от учебы время трудоустроиться и не имеющие медицинских противопоказаний к работе.

5.2. Несовершеннолетние работники обязаны:

- соблюдать требования трудовой дисциплины и охраны труда;

5.3. Несовершеннолетние работники имеют право:

- требовать создания необходимых условий для высокопроизводительного и безопасного труда и отдыха;

- вносить предложения по улучшению трудовой деятельности.

6. ФИНАНСИРОВАНИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕНОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

6.1. Источником финансирования организации работы несовершеннолетних работников принять средства целевой субсидии муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области на финансовое обеспечение выполнения подпрограммы «Молодежь Подмосковья» муниципальной программы городского округа Лосино-Петровский «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики», утвержденная постановлением администрации городского округа Лосино-Петровский от 12.11.2019 № 1519.

6.2. Дополнительным источником финансирования являются денежные средства бюджета Московской области, выделяемые Государственному казенному учреждению

Московской области Щёлковскому центру занятости населения на финансирование мероприятий по содействию занятости населения в 2020 году, на основании соглашения между Министерством социального развития Московской области и Администрацией городского округа Лосино-Петровский Московской области №15 от 03.03.2020г.

Приложение № 2
к постановлению администрации
городского округа
от _____ № _____

ДОГОВОР
о совместной деятельности по организации
временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершенно-
летних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное
от учебы время в 2020 году

г. Лосино-Петровский

« ____ » _____ 20_ г.

Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский, именуемое в дальнейшем МБУ «Движение», в лице директора А.А. Кармишиной, действующей на основании УСТАВА с одной стороны и

_____, именуемое в дальнейшем «ОРГАНИЗАЦИЯ», в лице

_____, действующего на

основании _____ с другой стороны, заключили договор о

нижеследующем:

I. ЦЕЛЬ И ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий Договор заключен с целью совместной деятельности по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет и получения ими профессиональных навыков, а также прохождения профессионально-трудовой адаптации на рабочих местах, и определяет отношения МБУ «МЦ «Движение» и ОРГАНИЗАЦИИ.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1 **ОРГАНИЗАЦИЯ** обязуется:

2.1.1 Предоставлять места для трудоустройства несовершеннолетних граждан, согласно перечня видов работ (приложение №1), не запрещенных ст. 265 ТК РФ.

2.1.2 Обеспечивать работой несовершеннолетних согласно действующему законодательству и нормативным актам о труде и занятости, предусмотренным для лиц этой возрастной категории. Продолжительность еженедельной работы не может превышать: для работников в возрасте до 16 лет – 24 часов, от 16 до 18 лет – 35 часов, для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте до 16 лет – 12 часов, от 16 до 18 лет – 17 часов.

2.1.3 Информировать МБУ «МЦ «Движение» об отсутствии несовершеннолетних граждан на рабочем месте в срок не позднее двух часов с момента выявления данного факта.

2.1.4 Информировать МБУ «МЦ «Движение» обо всех возможных изменениях в сроках и видах выполняемых работ не менее чем за три дня до предусмотренного ранее их проведения.

2.1.5. Проводить инструктаж по технике безопасности и создать безопасные условия для работы подростков.

2.1.6. В случае нарушения работником трудовой дисциплины или правил внутреннего распорядка ОРГАНИЗАЦИЯ имеет право поставить вопрос об увольнении данного работника или замены другим работником.

2.1.7. Назначить приказом по ОРГАНИЗАЦИИ ответственного за организацию труда несовершеннолетних Ф.И.О. ответственного _____
приказ № _____ от _____ подпись _____

2.2. МБУ «МЦ «Движение» обязуется:

2.2.1. Направлять несовершеннолетних граждан для трудоустройства на временные места для работы в соответствии с представленным перечнем видов работ (Приложение № 1) и заявкой о количестве вакансий (Приложение № 2).

2.2.2. Оформлять трудовые отношения с подростками.

2.2.3. Производить выплату заработной платы за счет местного бюджета.

2.2.4. Контролировать соблюдение режима и условий труда несовершеннолетних.

2.2.5. При обнаружении нарушений в организации условий труда несовершеннолетних ОРГАНИЗАЦИЯ несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

2.2.6. Проводить вводный инструктаж по технике безопасности при оформлении документов.

III. ДОГОВОР И ЕГО ДЕЙСТВИЕ

3.1 Настоящий договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 31.12.2020.

3.2. Договор может быть расторгнут в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами обязанностей по настоящему договору, по инициативе одной из сторон при условии предупреждения об этом не менее чем за 10 дней.

3.3. Действие договора может быть приостановлено на неопределённое время по предложению МБУ «МЦ «Движение» в связи с ограниченностью финансовых средств, о чём ОРГАНИЗАЦИЯ предупреждается не менее чем за 3 дня.

IV. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

<p>МБУ «МЦ «Движение» Почтовый адрес: 141150, Московская обл., г. Лосино-Петровский, ул. Ленина, д.6. Юридический адрес: 141150, Московская обл., г. Лосино-Петровский, ул. Ленина, д.6. ИНН 5050128750 ОГРН 1165050055829 БИК 044583001 Отделение 1 Московского ГТУ Банка России, г. Москва 705 р/с 40701810400001000164 КПП 505001001 л/с 20486Ю05430, 21486Ю05430</p> <p>Директор МБУ «МЦ «Движение»</p> <p>_____ А.А. Кармишина М.П.</p>	<p>ОРГАНИЗАЦИЯ</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Перечень работ

к договору № _____

от « _____ » _____ 20__ г.

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____
12. _____
13. _____
14. _____
15. _____
16. _____
17. _____
18. _____
19. _____

Перечень составил:

(ФИО ответственного)

М.П.

ЗАЯВКА № _____

ПО ПОДБОРУ КАНДИДАТОВ
ПО ДОГОВОРУ № _____ от « _____ » _____ 201_г.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Полное наименование предприятия-заказчика _____

Основные виды деятельности предприятия _____

Адрес предприятия _____

Телефон ответственного лица _____

ВАКАНСИИ

Месяц	Нужное количество кандидатов
1. ЯНВАРЬ	
2. ФЕВРАЛЬ	
3. МАРТ	
4. АПРЕЛЬ	
5. МАЙ	
6. ИЮНЬ	
7. ИЮЛЬ	
8. АВГУСТ	
9. СЕНТЯБРЬ	
10. ОКТЯБРЬ	
11. НОЯБРЬ	
12. ДЕКАБРЬ	

Заявку составил представитель заказчика

(ФИО)

М.П.

ВНИМАНИЕ: Заказчик несёт ответственность за достоверность информации, изложенной в заявке!