



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОСИНО-ПЕТРОВСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

№ _____

Об организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2021 году

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Лосино-Петровский Московской области, в целях создания условий для гражданского становления, социальной адаптации и интеграции в экономическую жизнь современного общества молодежи городского округа Лосино-Петровский, практического использования социального и трудового потенциала молодежи в интересах городского округа Лосино-Петровский, в рамках реализации молодежной политики на территории городского округа Лосино-Петровский постановляю:

1. Утвердить:

1.1. Положение об организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2021 году (приложение 1).

1.2. Форму Договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2021 году (приложение 2).

2. Управлению делами администрации городского округа Лосино-Петровский осуществлять координацию работы по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2021 году.

3. Муниципальным учреждениям городского округа Лосино-Петровский заключить с муниципальным бюджетным учреждением «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации

возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2021 году.

4. Муниципальному бюджетному учреждению «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области (Кармишина А.А.):

4.1. Увеличить штатную численность муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области на 25 штатных единиц с 01.06.2021 по 31.12.2021 на время работы несовершеннолетних граждан городского округа Лосино-Петровский в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2021 году, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2. Организовать прием заявлений и заключение трудовых договоров для временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Муниципальному казенному учреждению «Централизованная бухгалтерия городского округа Лосино-Петровский» (Москалева Ю.А.) обеспечить своевременную оплату по документам, предоставляемым муниципальным бюджетным учреждением «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области.

6. Опубликовать настоящее постановление в еженедельной общественно-политической газете «Городские вести» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Лосино-Петровский в сети Интернет.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Лосино-Петровский В.А. Алексееву.

Глава городского округа

И.Ю. Курданин

Исполнитель: Хамида С.

Приложение 1
к постановлению администрации
городского округа Лосино-Петровский
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства в городском округе
Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации в
возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в
2021 году

1. Общие положения

1.1. Организация трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации (далее – несовершеннолетние работники) – предоставление рабочих мест молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, добровольно изъявившей желание участвовать в социально-значимой деятельности в период летних каникул и в свободное от учебы время.

1.2. Настоящее положение регулирует условия создания и организации трудовой деятельности несовершеннолетних работников.

1.3. Трудоустройство несовершеннолетних работников осуществляется в летний период с 01 июня 2021 г. по 31 августа 2021 г. (период летних каникул). Трудоустройство несовершеннолетних работников может быть продлено до 31.12.2021 в случае, если средства субсидии не будут израсходованы в указанный период.

2. Цели и задачи трудоустройства несовершеннолетних работников

2.1. Цели трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних работников в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2021 году:

- обеспечение поддержки несовершеннолетних работников в сфере труда и трудоустройства, практического использования социального и трудового потенциала молодежи в интересах городского округа Лосино-Петровский путем включения их в социально значимую и полезную деятельность;

- развитие трудовой мотивации у несовершеннолетних работников при поддержке институтов муниципальной власти.

2.2. Задачи трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних работников в период летних каникул и в свободное от учебы время:

- организация временной трудовой деятельности несовершеннолетних работников в рамках подпрограммы «Молодежь Подмосковья» муниципальной программы городского округа Лосино-Петровский «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики»;

- приобщение молодежи к труду посредством участия их в благоустройстве объектов городского округа Лосино-Петровский;

- популяризация рабочих профессий в городском округе Лосино-Петровский;

- приобретение молодыми людьми навыков трудовой и управленческой деятельности.

3. Правовая организация деятельности несовершеннолетних

Правовой основой организации деятельности несовершеннолетних работников являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16.09.1992 № 1075 «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.08.2014 № 1618-р «Об утверждении Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.12.2015 № 2570-р «О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Закон Московской области от 01.12.2003 №155/2003-ОЗ «О государственной молодежной политике в Московской области»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- СанПиН СП 2.4.3648-20, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28;
- Подпрограмма «Молодежь Подмосковья» муниципальной программы городского округа Лосино-Петровский «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики», утвержденная постановлением администрации городского округа Лосино-Петровский от 12.11.2019 № 1511.

4. Организация трудовой деятельности несовершеннолетних работников

4.1. Трудоустройство несовершеннолетних работников проводится на базе муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области».

4.2. Координацию деятельности несовершеннолетних работников осуществляет Управление делами администрации городского округа Лосино-Петровский.

4.3. Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области осуществляет организацию

приема необходимого пакета документов для временного трудоустройства несовершеннолетних работников, заключение срочных трудовых договоров и оформление трудовых книжек.

4.4. Прием на работу несовершеннолетних работников оформляется приказом о приеме на работу муниципальным бюджетным учреждением «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области.

4.5. Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области организует трудовую деятельность несовершеннолетних работников на основании Договоров о совместной деятельности по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2021 году, заключенных с учреждениями и организациями городского округа Лосино-Петровский.

4.6. Организация работ, выполняемых несовершеннолетними работниками, должна осуществляться с соблюдением требований охраны труда, применяемой для выполняемых видов работ.

4.7. Оплату труда несовершеннолетнего работника осуществляет муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основании трудового договора, заключенного с несовершеннолетним работником, табеля учета рабочего времени за счет средств бюджета городского округа Лосино-Петровский.

5. Несовершеннолетние работники, их права и обязанности

5.1. Несовершеннолетние работники – это граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет, зарегистрированные на территории городского округа Лосино-Петровский и добровольно изъявившие желание в период летних каникул и в свободное от учебы время трудоустроиться и не имеющие медицинских противопоказаний к работе.

5.2. Несовершеннолетние работники обязаны соблюдать требования трудовой дисциплины и охраны труда.

5.3. Несовершеннолетние работники имеют право:

- требовать создания необходимых условий для высокопроизводительного и безопасного труда и отдыха;
- вносить предложения по улучшению трудовой деятельности.

6. Финансирование трудоустройства несовершеннолетних работников

6.1. Источником финансирования организации работы несовершеннолетних работников принять средства целевой субсидии муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр «Движение» городского округа Лосино-Петровский Московской области на финансовое обеспечение выполнения подпрограммы «Молодежь Подмосковья» муниципальной программы городского округа Лосино-Петровский «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики», утвержденная постановлением администрации городского округа Лосино-Петровский от 12.11.2019 № 1511.

6.2. Дополнительным источником финансирования являются денежные средства бюджета Московской области, выделяемые Государственному казенному учреждению Московской области Щёлковскому центру занятости населения на финансирование мероприятий по содействию занятости населения в 2021 году.

Приложение 2
к постановлению администрации
городского округа Лосино-Петровский
от _____ № _____

ДОГОВОР
о совместной деятельности по организации
временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский
несовершеннолетних граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет
в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2021 году

г.о. Лосино-Петровский

« ___ » _____ 20_ г.

_____, именуемое в
дальнейшем «Организация 1» в лице _____,
действующего на основании _____ с одной стороны и
_____, именуемое в дальнейшем «Организация 2»,
в лице _____, действующего на
основании _____ с другой стороны, заключили договор о
нижеследующем:

1. Цель и предмет договора

1.1. Настоящий Договор заключен с целью совместной деятельности по организации временного трудоустройства в городском округе Лосино-Петровский несовершеннолетних граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет и получения ими профессиональных навыков, а также прохождения профессионально-трудовой адаптации на рабочих местах, и определяет отношения «Организации 1» и «Организации 2».

2. Обязательства сторон

2.1. «Организация 1» обязуется:

2.1.1. Предоставлять места для трудоустройства несовершеннолетних граждан Российской Федерации согласно перечня видов работ (приложение 1), не запрещенных ст. 265 ТК Российской Федерации.

2.1.2. Обеспечивать работой несовершеннолетних граждан Российской Федерации согласно действующему законодательству и нормативным актам о труде и занятости, предусмотренным для лиц этой возрастной категории.

2.1.3. Информировать «Организацию 2» об отсутствии несовершеннолетних граждан Российской Федерации на рабочем месте в срок не позднее двух часов с момента выявления данного факта.

2.1.4. Информировать «Организацию 2» обо всех возможных изменениях в сроках и видах выполняемых работ не менее чем за три дня до предусмотренного ранее их проведения.

2.1.5. Проводить инструктаж по технике безопасности и создать безопасные условия для работы несовершеннолетних граждан Российской Федерации.

2.1.6. В случае нарушения работником трудовой дисциплины или правил внутреннего распорядка «Организация 1» имеет право поставить вопрос об увольнении данного работника или замены другим работником.

2.1.7. Назначить приказом по «Организации 1» ответственного за организацию труда несовершеннолетних граждан Российской Федерации Ф.И.О. ответственного _____

приказ № _____ от _____ подпись _____

2.1.8. При обнаружении нарушений в организации условий труда несовершеннолетних граждан Российской Федерации «Организация 1» несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

2.2. «Организация 2» обязуется:

2.2.1. Направлять несовершеннолетних граждан Российской Федерации для трудоустройства на временные места для работы в соответствии с представленным перечнем видов работ (приложение 1) и заявкой о количестве вакансий (приложение 2).

2.2.2. Оформлять трудовые отношения с несовершеннолетними гражданами Российской Федерации.

2.2.3. Производить выплату заработной платы за счет средств местного бюджета.

2.2.4. Контролировать соблюдение режима и условий труда несовершеннолетних граждан Российской Федерации.

2.2.5. Проводить вводный инструктаж по технике безопасности при оформлении документов.

3. Договор и его действие

3.1 Настоящий договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 31.12.2021.

3.2. Договор может быть расторгнут в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами обязанностей по настоящему договору, по инициативе одной из сторон при условии предупреждения об этом не менее чем за 10 дней.

3.3. Действие договора может быть приостановлено на неопределённое время по предложению «Организации 2» в связи с ограниченностью финансовых средств, о чём «Организация 1» предупреждается не менее чем за 3 дня.

4. Адреса и реквизиты сторон

«Организация 1»	«Организация 2»
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
Директор «Организации 1»	Директор «Организации 2»
_____ / _____ /	_____ / _____ /
М.П.	М.П.

--	--

Перечень работ

К договору № _____ от «_____» _____ 20__ г.

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____
- 4 _____
- 5 _____
- 6 _____
- 7 _____
- 8 _____
- 9 _____
- 10 _____
- 11 _____
- 12 _____
- 13 _____
- 14 _____
- 15 _____
- 16 _____
- 17 _____
- 18 _____
- 19 _____

Перечень составил:

_____ (ФИО ответственного)

М.П.

ЗАЯВКА № _____

ПО ПОДБОРУ КАНДИДАТОВ
ПО ДОГОВОРУ № _____ от «_____» _____ 201_г.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Полное наименование предприятия-заказчика _____

Основные виды деятельности предприятия _____

Адрес предприятия _____

Телефон ответственного лица _____

ВАКАНСИИ

Месяц	Нужное количество кандидатов
1. Январь	
2. Февраль	
3. Март	
4. Апрель	
5. Май	
6. Июнь	
7. Июль	
8. Август	
9. Сентябрь	
10. Октябрь	
11. Ноябрь	
12. Декабрь	

Заявку составил представитель заказчика

(Ф.И.О)_____
М.П.

ВНИМАНИЕ: Заказчик несёт ответственность за достоверность информации,